

יישום חוקים בעיריית כפר סבא -

• יועצת לענייני מעמד האישה

• חוק למניעת הטרדה מינית

1. יועצת לענייני מעמד האישה:

1.1 כללי

בחודש אוגוסט 2000 אושר בכנסת חוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה) התש"ס 2000.
 החוק האמור מחייב רשויות מקומיות למנות יועצת לקידום מעמד האישה. השאיפה של המחוקק הייתה כי מינוי זה יפתח בפני נשים אפשרויות לקבל מידע, לעבד אותו ולפעול לקידום מעמדן ברשות המקומית בפרט ובחברה בכלל.

1.1.1 החוק התקבל בכנסת ביום א' באב התש"ס (2 באוגוסט 2000) ונכנס לתוקף בתאריך 13.8.2000.

1.1.2 מבקר העירייה החליט לבדוק את האופן שבו נערכה העירייה ליישום החוק וכיצד היא פועלת בחלוף שלוש שנים מאז כניסת החוק לתוקף, ליישומו.

הביקורת סקרה את הוראות החוק, בדקה מסמכים הקשורים לעבודת יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה וערכה פגישה עימה. כמו כן, הביקורת קיימה פגישה עם יו"ר מועצת נשים. בעת כתיבת דוח הביקורת, התחלפה יו"ר מועצת נשים. לפיכך, הדוח האמור מתייחס לתקופה בה כיהנה יו"ר מועצת הנשים היוצאת.

הביקורת מתייחסת לשנים 2002-2003.

1.1.3 להלן חוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה) התש"ס
: 2000

"הגדרות 1 . בחוק זה –

" יועצת לענייני מעמד האישה" –

מי שמונתה לפי חוק זה להיות יועצת לענייני מעמד האישה;

"מועצת נשים" –

מועצה המייצגת את מי שפועלים לקידום מעמד האישה בתחום הרשות המקומית;

"רשות מקומית" – עיריה או מועצה מקומית ;

"השר" – שר הפנים.

2. מינוי יועצת (א) רשות מקומית תמנה יועצת לענייני מעמד האישה אשר תהא

לענייני מעמד עובדת הרשות המקומית באחת מארבע הדרגות הגבוהות בדירוג

האישה שאליו תהא שייכת והנהוג באותה רשות.

(ב) כפוף להוראות סעיפים קטנים (א) ו- (ד) מילוי תפקיד היועצת

לענייני מעמד האישה יכול שיהיה נוסף על תפקיד אחר שהיא

ממלאה באותה רשות, ובלבד שלא יהיה בכך כדי להפריע למילוי

תפקידה כיועצת לענייני מעמד האישה; אין בהוראות סעיף קטן זה

בכדי למנוע מרשות מקומית להעסיק יועצת לענייני מעמד האישה

בתפקיד זה בלבד, ובלבד שהעסקתה כאמור תוקצבה במסגרת התקציב

המאושר של הרשות המקומית.

(ג) ראה השר כי רשות מקומית אינה ממנה יועצת לענייני מעמד

האישה, רשאי הוא לדרוש ממנה בצו, כי תמנה יועצת כאמור בתוך

הזמן הנקוב בצו: לא מילאה רשות מקומית אחר הצו בתוך הזמן

האמור, רשאי השר למנות יועצת לענייני מעמד האישה במקומה.

(ד) על מינויה וכהונתה של היועצת לענייני מעמד האישה ברשות

המקומית יחולו ההוראות החלות על עובדי אותה רשות מקומית.

3. כשירה להיות יועצת לענייני מעמד האישה מי שהיא בעלת רקע

אקדמי או ניסיון מקצועי או מעשי של שנתיים לפחות בתחומים

הנוגעים למעמד האישה.

4. (א) במילוי תפקידיה כיועצת לענייני מעמד האישה, תהיה היועצת

כפיפות, סמכות
ודיווח

כפופה במישרין לראש הרשות המקומית.

(ב) פעלה ברשות מקומית מועצת נשים, תקיים היועצת לענייני מעמד

האישה את הקשר בין מועצת הנשים לבין הרשות המקומית וראש

הרשות.

(ג) היועצת לענייני מעמד האישה תפעל בתיאום עם ראש הרשות

המקומית, להתוויית מדיניות לקידום מעמד האישה בתחום

הרשות, לביצועה ולהקצאת משאבים לשם כך; פעלה ברשות

המקומית מועצת נשים, תפעל היועצת לענייני מעמד האישה כאמור

יחד עם מועצת הנשים.

5. (א) היועצת לענייני מעמד האישה תוזמן לכל ישיבה של מועצת הרשות

חובת הזמנה
לישיבות

המקומית ושל כל ועדה מוועדותיה.

(ב) נכחה היועצת לענייני מעמד האישה בישיבה, תינתן לה הזדמנות

להשמיע את דעתה לפני קבלת כל החלטה שיש לה נגיעה לענייני

מעמד האישה.

6. לא תועבר היועצת לענייני מעמד האישה מתפקידה, אלא על פי החלטת

העברת
היועצת
מתפקידה

מועצת הרשות המקומית, ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי

המועצה שדבר העברתה מהתפקיד יידון באותה ישיבה.

7. בתוך חמישה חודשים מיום תחילתו של חוק זה תמנה הרשות

ביצוע
ותקנות

המקומית יועצת לענייני מעמד האישה בהתאם להוראות חוק זה; לא

מינתה הרשות המקומית יועצת לענייני מעמד האישה כאמור, יחולו

הוראות סעיף 2(ג).

8. שר הפנים ממונה על ביצוע חוק זה והוא רשאי להתקין תקנות בכל

הנוגע לביצועו."

1.2 פעילות ופעולות

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה מונתה לתפקידה בפברואר 2001, כשישה חודשים לאחר החלת החוק. המינוי נעשה על ידי ראש העיר בהמלצת סגנית ומ"מ ראש העיר באותה תקופה, אשר כיהנה גם כיו"ר מועצת נשים בעיר.

לדברי יו"ר מועצת נשים אשר באותה תקופה כיהנה כאמור, גם כסגנית ומ"מ ראש העיר, מועצת הנשים קמה ביוזמתה בנובמבר 2001. היא גם זו שמינתה את החברות במועצה זו, לדבריה. הרכב ופעילות מועצת הנשים הוולונטרית אינה מוכתבת ואינה אחידה בכל הרשויות ופעילותה נקבעת באופן פרטני על ידי חברות המועצה.

מועצת הנשים בכפר סבא הינה גוף שחברות בו חברות מועצה ויושבות ראש ארגוני נשים בעיר ואשר מתכנס אחת לתקופה.

לביקורת נמסר מפי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה כי לפני מינויה, לדעתה, הפעילות לקידום מעמד האישה ברמת הרשות הייתה זניחה. יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה היא עובדת עירייה בכירה, מנהלת המחלקה למשאבי קהילה (התנדבות) באגף הרווחה בעירייה ובעלת השכלה אקדמית רלוונטית, כנדרש בחוק.

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה עברה לאחר מינויה השתלמות לאורך תקופה של שנה מטעם הרשות לקידום מעמד האישה במשרד ראש הממשלה.

לדבריה ההשתלמות כללה, בין השאר, לימודי מגדר, שיווק, הבנת שוק העבודה וכיו"ב.

הביקורת מצאה כי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לא הוזמנה מעולם לשיבות המועצה או לאחת משיבות ועדותיה וזאת בניגוד למתחייב בחוק. לדעת הביקורת, יש להקפיד במילוי דרישות החוק ולזמן את יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לכל ישיבות מועצת העיר וועדותיה. בהתאם לנושאי הישיבות תחליט יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לאיזה ישיבה חשוב שתגיע. הביקורת ממליצה כי מזכירות העירייה תדאג ליידע את כל יושבי ראשי וועדות העירייה על חובתם להזמין את יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לכל הישיבות.

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה כפופה לראש העיר. לדבריה, היא מעולם לא הוזמנה לפגישת עבודה עימו. יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה עבדה מול סגנית ומ"מ ראש העיר באותה תקופה, אשר שימשה גם כיו"ר מועצת נשים בעיר.

לדבריה, סגנית ומ"מ ראש העיר היא זו שדיווחה לראש העיר על הפעילויות השונות שנעשו בתחום קידום מעמד האישה בעיר. יו"ר מועצת נשים מסרה לביקורת, כי סיכומי פעילות בנושא קידום מעמד האישה בעיר אכן נמסרו לראש העיר על ידה בכתב ובעל פה, אולם לא קויימה עימו אף פגישת עבודה בנושא.

בתגובת יו"ר מועצת נשים ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה נכתב:

"א. ראש העיר הסמיך את סגניתו וממלאת מקומו להוביל יחד עם יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה את הפעילות בעיר. יו"ר מועצת נשים ריכזה את הנושא וצברה ביחד עם יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה על פי הוראת ראש העיר. ראש העיר היה מצדדן על ידנו כאשר לפעילות, גם בכתב וגם בצל פה ונתן חסותו לכל הפעילויות.

ב. סוכת עם יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה שהיא תוזמן לפגישות מועצה במידה וצל סדר היום יצמוד נושא הנושא לנשים. מאחר ולא התקיים אף דיון בתחום המועצה היא לא הוזמנה.
ג. הרכב ופעילות מועצת הנשים אינה מוכתבת ואינה אחידה בכל הרשויות אלא נבנית על ידי יו"ר מועצת נשים ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ביחד עם חברות מועצת נשים."

יחד עם הערכתה לפעילויות הברוכות שנעשו על ידי מועצת הנשים, יו"ר המועצה ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, הביקורת שבה ומדגישה את סעיפי החוק הרלבנטיים לנושא זה:

" 4. (א) במילוי תפקידיה כיועצת לענייני מעמד האישה, תהיה היועצת

כפופה במישרין לראש הרשות המקומית.

....

(ג) היועצת לענייני מעמד האישה תפעל בתיאום עם ראש הרשות המקומית, להתוויית מדיניות לקידום מעמד האישה בתחום הרשות, לביצועה ולהקצאת משאבים לשם כך; פעלה ברשות המקומית מועצת נשים, תפעל היועצת לענייני מעמד האישה כאמור יחד עם מועצת הנשים."

הביקורת רואה בממצא זה אי הקפדה מלאה על האמור בחוק ולדעתה עקב חשיבות הנושא ועל פי הקבוע בחוק, על יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לפעול בתיאום עם ראש הרשות להתוויית מדיניות לקידום מעמד האישה, לביצועה ולהקצאת משאבים לכך.

על כן, הביקורת ממליצה על קיום פגישת עבודה, אחת לתקופה, בין ראש העיר לבין יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה. בפגישות אלה יתוו מדיניות כוללת בנושא קידום מעמד האישה ויוחלט על תוכניות פעולה בנושא. בפגישות אלה גם יעודכן ראש העיר בפעילות השוטפת. הביקורת אף ממליצה כי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה תעדכן גם את מועצת העיר בפעילויות השונות הנעשות בתחום.

פעם בשנה, יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה מעבירה לרשות לקידום מעמד האישה במשרד ראש הממשלה דו"ח סיכום פעילות שנתית. הרשות היא זו שמעבירה סיכום זה, לוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת. בפני הביקורת, הוצג דו"ח סיכום פעילות לשנת 2002, וכן הוצגו מסמכים שונים הנוגעים לפעילות בשנת 2003. שנת העבודה 2001 הוקדשה בעיקרה להשתלמות יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה בנושא, כך שעיקר העבודה החלה משנת 2002 ואילך.

בשנת העבודה 2002 התקיימו אחת עשרה פעילויות הקשורות בקידום מעמד האישה, ביוזמתן ובקידומן של יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ויו"ר מועצת נשים בעיר.

ארבע מתוכן היו אירועים המוניים הפתוחים לקהל:

1. הצגה לציון יום האישה הבינלאומי.
2. פאנל אנשי מקצוע שדן בנושא אלימות כלפי נשים לציון יום מודעות לאלימות נגד נשים.
3. יום בריאות האישה שכלל הרצאות ואבחונים בריאותיים.
4. "נשים ממשיכות ללכת רחוק" – יום ספורט לנשים בספורטק בכפר סבא שכלל מגוון פעילויות ספורטיביות.

כמו כן, הביקורת מצאה כי קויימו מספר פעילויות לנשות העיר כגון הרצאות בעניין דיני משפחה ושוק העבודה. בשנת העבודה 2002 הביקורת מצאה שנפתחו שני מחזורים של קורס יזמות עסקית לנשים בשיתוף מ.ט.י (מרכז טיפוח יזמות) רעננה, ביוזמתה של יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה.

בנוסף, נמסר לביקורת כי נערך ביקור בבית חולים מאיר בכפר סבא במחלקת גניקולוגיה ומיילדות לחברות מועצת הנשים ולנשות ציבור.

בשנת העבודה 2003, קויימו ארבע פעילויות הקשורות במעמד האישה שנשא אופי של אירועים המוניים כדלהלן:

1. ציון יום האישה הבינלאומי.
2. יום בריאות האישה.
3. מופע "אישה כמוני" לציון מאה שנים להיווסדה של כפר סבא.
4. ציון יום למניעת אלימות נגד נשים.

כמו כן, מצאה הביקורת כי התקיים קורס לאמהות חד הוריות בנושא העצמה אישית, יזמות עסקית והתנדבות לקהילה במימון הסוכנות היהודית. בנוסף, קויימה סדנת מפגשים לדיאלוג בין נשים דתיות וחילוניות.

בשנת העבודה 2003 הופק העלון "מבט נשי" ובו מידע חיוני לנשות כפר סבא בתחומים שונים כגון: חוקים לקידום מעמד האישה בישראל, ארגוני נשים, בגציים פורצי דרך בחברה הישראלית ועוד. הפקת העלון מומנה על ידי מודעות הפרסום שבו.

בשנת העבודה - 2003, נעשה ניסיון מטעם יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לבנות קורס שייקרא "התקרבות בין מגדרית", קורס זה היה אמור להיות בנוי מסדרה של הרצאות שונות שיסייעו להתקרבות בין המינים. לביקורת נמסר על ידי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה כי הקורס בוטל מחוסר עניין, בעיקר בשל העובדה שלא ניתן לו פרסום ראוי, לדבריה. הדבר נבע הן מחוסר תקציב לפרסום והן משום שדוברת העירייה לא פרסמה כראוי את עובדת קיומו של הקורס בחוברת המידע החודשית, זאת חרף בקשתה, לדבריה.

דוברת העירייה, מסרה לביקורת, בתגובה לדברי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, כי הקורס פורסם בתחילת אוקטובר 2003 ללא מספר טלפון למתעניינים עקב הגהה לקויה של יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ופורסמה שוב בחודש דצמבר באופן נאות. לדבריה, בחודש נובמבר, לא ניתן היה לפרסם בחוברת אודות הקורס האמור, עקב פרסום רב לצעדת כפר סבא. עוד מסרה הדוברת, כי אם יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה הייתה פונה אליה מבעוד מועד בבקשה לסיוע בפרסום באפיקים נוספים הייתה עושה, ככל הניתן, כדי להשיג חסות לפרסום נרחב יותר, כפי שהיא עושה ליחידות אחרות בעירייה.

הביקורת מביעה תמיהה על כך שחוברת שלמה יוחדה לצעדת כפר סבא מבלי שנמצא מקום לפרסום הקורס. לדעת הביקורת, מצב זה מעיד על סימפטום של דחיקת נושא קידום מעמד האישה לשוליים.

1.3 שיתוף פעולה עם גופים העוסקים בקידום מעמד האישה

כאמור, בעיר פועלת מועצת נשים שמורכבת משבע חברות, בנוסף ליו"ר וליועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה. יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה מסרה לביקורת כי היא משתתפת כמעט בכל הישיבות. עוד מסרה יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לביקורת כי אין כניסה של נשים חדשות למועצה. כמו כן, היא טענה כי יש היענות מינימאלית של חברות מועצה בעיר לנושא וכתוצאה מכך קיימות היעדרויות תכופות של החברות מישיבות המועצה. עוד מסרה יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לביקורת כי אף אחת מחברות מועצת הנשים לא מרכזת נושא ספציפי.

בקשה של יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ליו"ר מועצת הנשים להחלפת הרכב המועצה, נענתה בשלילה, לדבריה.

למרות דברים אלה, אשר נמסרו למבקרים במהלך הביקורת על ידי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, בתגובת המבוקרות לממצאי הביקורת, אשר נמסרה במשותף על ידי יו"ר מועצת נשים ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה נכתב:

*"ד.אירוצים שונים צורפו נשים בהתאם לכישוריהן הרלבנטיים
לאירוצ, כמו כן, חולקו תפקידים לכל פצילות בקרב נשות
מוצת הנשים..."*

ה. לא היה כל צניין בשיווי הרכב מוצת נשים.

*ו. חברות מוצת נשים פוצלות בהתנדבות ולמרות היוצדן מדי
פעם מהישיבות, זה לא פצע בקיום האירוצים והפצילות למצן
נשים שהוחלפו במוצת. בשנת 2003 הפצילות בוצע בהתאם
לתכנית הצבודה שנקבעה."*

הביקורת מצאה כי בשנת העבודה 2002, קיימה מועצת נשים עשרה מפגשים. לדעת הביקורת, קיומם של עשרה מפגשים בשנה, הינם הישג מבורך והפעילות למען נשים כתוצאה מכך תורמת רבות להעלאת המודעות לקידום מעמד האישה.

הביקורת מעירה כי אחוז הנוכחות הממוצע של חברות מועצת נשים בישיבותיה בשנת 2002 עמד על 56%. (פירוט בטבלה להלן) לדעת הביקורת, בנוכחות יתר של נשות מועצת הנשים בעיר ניתן לקדם וליזום מהלכים, באופן יותר אפקטיבי.

בשנת העבודה 2003, קיימה מועצת נשים רק ארבעה מפגשים, ירידה של 60% בכמות המפגשים מהשנה הקודמת. אחוז הנוכחות הממוצע בשנת 2003 עמד על 55%. (פירוט בטבלה להלן) הביקורת מציינת כי קיום כה נמוך של מפגשים, יחד עם אחוז נוכחות נמוך של חברות המועצה, מביא לחוסר אפקטיביות בעבודתה של מועצת הנשים.

להלן טבלאות נוכחות של ישיבות מועצת הנשים בשנים 2002-2003:

ישיבות מועצת נשים שנת 2002

שם החברה	מספר ישיבות	נוכחות	אחוז נוכחות
רינה פז יו"ר מועצת נשים	10	9	90%
סימה בן שמואל יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה	10	9	90%
צפי עלמני	10	7	70%
ורדה ספוקויני	10	6	60%
נירה כ"ץ	10	6	60%
מרים ארז	10	6	60%
אילנה בכר	10	4	40%
נחמה אמונה	10	3	30%
נינה סאקס	10	1	10%

ישיבות מועצת נשים שנת 2003

שם החברה	מספר ישיבות	נוכחות	אחוז נוכחות
רינה פז יו"ר מועצת נשים	4	4	100%
סימה בן שמואל יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה	4	3	75%
ורדה ספוקויני	4	3	75%
נחמה אמונה	4	3	75%
נירה כ"ץ	4	2	50%
אילנה בכר	4	2	50%
מרים ארז	4	2	50%
צפי עלמני	4	1	25%
נינה סאקס	4	0	0%

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ענתה לשאלת הביקורת כי לא קיימים קשרי עבודה עם האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה. יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה פנתה לדבריה, מיוזמתה, אל האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה, בבירור לגבי פניות שהתקבלו אצל האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, אך נענתה כי לא היו כלל פניות אליה, בנושא האמור. (פירוט בפרק 2 בדוח זה)

לביקורת נמסר על ידי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, כי אחת לרבעון מתקיים יום עיון משותף לכל יועצות ראשי הערים לקידום מעמד האישה. יום העיון מאורגן על ידי הרשות לקידום מעמד האישה במשרד ראש הממשלה. עוד מסרה יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לביקורת כי לאחרונה, קם פורום של יועצות יהודיות ערביות לקידום מעמד האישה. הפורום מנסה להביא לשיתוף פעולה בין היועצות היהודיות והערביות באזור השרון.

1.4 תקציב

בחוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה) התש"ס – 2000 בסעיף 4 (ג) נקבע כדלהלן: "היועצת למעמד האישה תפעל בתיאום עם ראש הרשות המקומית, להתוויית מדיניות לקידום מעמד האישה בתחום הרשות, לביצועה ולהקצאת משאבים לשם כך".

על אף האמור בחוק, הביקורת מצאה כי לא נקבע סעיף תקציבי נפרד בתקציב העירייה לפעילות בתחום קידום מעמד האישה, כמשתמע מהאמור בחוק. הביקורת מצאה כי בשנת 2002, "הושגה הסכמה חד פעמית" בין סגנית ומ"מ ראש העיר באותה תקופה, ששימשה כאמור, גם כיו"ר מועצת נשים, לבין גזבר העירייה למימון פעילות חד שנתית בסך של 20,000 ₪ זאת, מתקציב לשכת ראש העיר (נספחים א' ו-ב'). הסכום האמור נקבע על ידי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה יחד עם יו"ר מועצת הנשים ויש בו ביטוי להערכת עלויות, שנערכה על ידן, של הפקת אירועים שונים.

מסכום זה מומנו מספר אירועים המוניים לקידום מעמד האישה בשנת 2002. גם בשנת 2003, לא הוקצה סעיף תקציבי מיוחד לנושא, חרף ההבנות בין יו"ר מועצת הנשים וגזבר העירייה, כפי שהתבטא במסמך בחתימת סגנית ומ"מ

ראש העיר שהופנה לעוזרת בכירה לראש העיר ובו נקבע כדלהלן: "בשנת התקציב הבאה יטופל בהוספת סעיף וכהקצאת תקציב בהתאם..." (נספח אי). יו"ר מועצת נשים, שכינה כסגנית ומ"מ ראש העיר כאמור, מסרה לביקורת, כי בדיונים על קביעת תקציב 2003 היא הצליחה להשיג בועדת כספים אישור לסעיף תקציבי לפעילות בנושא קידום מעמד האישה, אולם בהיעדר אישור התקציב לשנת 2003, הבנות אלה עלולות, לדעת הביקורת, לרדת לטמיון.

בתגובה המשותפת של יו"ר מועצת נשים ושל יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה נכתב כלכלן:

"5. סגנית ראש העיר וממלאת מקומו טיפלה בנושא קבלת מימון לפעילות יחד עם ראש העיר והכלכלן בתיאום עם יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ופעלה להקצות סעיף תקציבי בהתאם. ואכן אושר סעיף תקציבי בדיוני התקציב בשנת 2003. אין שום סיבה שהבנה זו תרד לטמיון. כל הפעילות כולל בקשה לאישור תקציבי היתה בתיאום והסכמה בין יו"ר מועצת נשים ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה."

זאת ועוד

"1. התקציבים לא נלקחו מתקציב לשכת ראש העיר אלא לשכת ראש העיר היוותה צינור מעבר עד לאישור הסעיף התקציבי שנקבע בדיון מסודר אצל ראש העיר בהשתתפות הכלכלן.

2. להיקף הפעילויות לא היה כל קשר לנאום התקציבי היות ודט ב-2002 לא היה תקציב לנאום. כל הפעילויות היו אף טהרות. ההתנדבות."

הביקורת חוזרת ומדגישה כי עובדתית אושרה הוצאה חד פעמית מתקציב לשכת ראש העיר לפעילות שיועדה לקידום מעמד האישה. עובדה היא שבשנת 2003, בסופו של דבר, לא היה תקציב מאושר לעירייה וממילא לא נקבע סעיף במסגרת תקציבית כלשהי לנושא קידום מעמד האישה. עובדתית גם בשנת 2002 לא היה תקציב מאושר לעיריית כפר סבא וממילא לא היה קיים סעיף תקציבי לקידום

מעמד האישה.

לדעת הביקורת, ישנו צורך לקבוע סעיף תקציבי לנושא קידום מעמד האישה, למען קיום פעילות שוטפת אפקטיבית וראויה, מדי שנה. אין בהעברת כספים חד פעמית כזו או אחרת להוות בסיס תקציבי קבוע ומסגרת לפעילות שוטפת ומתמשכת במיוחד שמדובר בנושר כה חשוב. הביקורת מברכת את המאמצים שנעשו על ידי יו"ר מועצת נשים ויועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה בהשגת משאבים ובגיוס מתנדבים על מנת להבטיח פעילות ראויה בנושא קידום מעמד האישה, אך אין בכך די ולכן היה על הרשות לקבוע משאבים אשר יסייעו לפעילות זו.

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה מסרה למבקרים, כי כל הבקשות למימון אירועים באמצעות כספי העירייה, נעשו על ידי יו"ר מועצת הנשים בעיר. לטענתה, אי קביעת סעיף תקציבי מיוחד עבור נושא קידום מעמד האישה, כמשתמע מהאמור בחוק הביא למצב בו צריך "להתחנן" עבור כל בקשה למימון. לאור זאת, יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה החליטה להשאיר את הנושא ליו"ר מועצת נשים בעיר שבאותה תקופה שימשה גם כסגנית ומ"מ ראש העיר. על אף זאת, יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה החלה לפעול מיוזמתה למציאת תקציבים חלופיים. כך למשל, הגישה בקשה לגיוס כספים בסך \$ 10,000 מארגון Woman to Woman ארגון נשים אמריקאי – ישראלי. בעת עריכת הביקורת, סיוע זה, טרם התקבל. יתר על כן, יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ייסדה קרן מלגות לנשים חד הוריות במימון זוג תורמים.

הביקורת מציינת לטובה את יוזמתה של יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה למציאת משאבים חלופיים על מנת לקדם את הנושאים שבאחריותה. יחד עם זאת, לדעת הביקורת על יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה מוטלת האחריות על פי חוק לקידום מעמד האישה ולכן תמהה הביקורת על הרמת הידיים ומסירת חלק מסמכויותיה ליו"ר מועצת נשים בעיר, שבאותה תקופה שימשה כסגנית ומ"מ ראש העיר. הדבר מוכיח כי תפקיד יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה חסר כל מעמד ולכן נזקקה ליו"ר מועצת נשים, (נבחרת ציבור), על מנת לקדם את העניינים שבאחריותה.

יש על כן, צורך לקיים ישיבות קבועות עם ראש העיר, להתוות מדיניות, ליזום פעולות, כל זאת תוך קביעת סעיף תקציבי ראוי לקידום מעמד האישה.

יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה מסרה לביקורת כי ברצונה לבצע קורסים וסדנאות בנושא של מנהיגות צעירה. כך למשל, לדבריה, קורס נמ"ש (נערות מובילות שינוי) בו תלמדנה נערות לימודי פוליטיקה, מתמטיקה, מחשבים ומנהיגות, על מנת ליצור דור עתידי של מנהיגות נשית, מנהיגות כזו שתביא לצמצום אמיתי בפערים בין המינים. אולם בהיעדר תקציב, כאמור לעיל, פעילות כגון זו, נשארת על הנייר בלבד.

לדעת הביקורת, פעילות לקידום מעמד האישה מצריכה פעילויות המוניות פתוחות לציבור הרחב על מנת להביא למודעות בנושאים שונים החשובים לנשים. יתר על כן, לדעת הביקורת חשוב גם לקיים סדנאות וקורסים ייחודיים לקבוצות נשים. אולם, בהיעדר תקציב מיוחד לנושא קידום מעמד האישה, החוק האמור מתרוקן מתוכן ופעילות יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה מתמצה בעיקר, בהפקה מועטת של אירועים המוניים ובקיום מועט עוד יותר של פעילויות נוספות.

לאור האמור לעיל, הביקורת שבה ומדגישה את הנחיצות במיסוד תקציב קבוע וראוי לנושא קידום מעמד האישה. עוד מוסיפה הביקורת, כי על סמך בדיקת עלויות שנערכו על ידי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ויו"ר מועצת נשים, תקציב זה, מסתכם בעשרות בודדות של אלפי שקלים, סכום שהינו זניח במושגים עירוניים, אולם השפעתו תהיה רבה ואפקטיבית לקידום מעמד האישה בעיר.

2. חוק למניעת הטרדה מינית (חובות המעביד) -

האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית:

2.1 כללי

בחודש ספטמבר 1998 נכנס לתוקפו חוק למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנ"ח – 1998. מטרת החוק הייתה לאסור על הטרדה מינית בכלל ובמקום העבודה בפרט. הטרדה מינית היא פעולה בעלת אופי מיני, שבה אחד הצדדים אינו מסכים לה. המעשים הנחשבים להטרדה מינית הם בין השאר: מעשה

מגונה, סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני, התייחסות מבזה או משפילה למינו או נטייתו המינית של אדם, ניצול יחסי מרות בעבודה לקבלת טובת הנאה מינית ועוד.

בהוראות החוק הוטלה על המעסיק החובה לנקוט במספר צעדים על מנת למנוע מקרים כגון אלה של הטרדה מינית. להלן פירוט חובות המעסיק על פי הקבוע בחוק:

(א) להביא לידיעת כל ממונה ולידיעת כל עובד, את האיסור על הטרדה מינית לפי חוק.

(ב) להבהיר לכל ממונה ולכל עובד את חובות העירייה לפי החוק והתקנות.

(ג) לדרוש מכל ממונה ומכל עובד להימנע מהטרדה מינית ומהתנכלות כלפי כל אדם במסגרת יחסי העבודה ולנקוט כל אמצעי למניעת מעשים כאמור.

(ד) לפרסם את התקנון, שפורסם בתקנות, למניעת הטרדה מינית המותאם למעסיק, במקום בולט לעין.

(ה) למנות אחראי מטעמו למניעת הטרדה מינית שתפקידו יהיו:

קבלת תלונות, בירורן ומתן יעוץ והדרכה. המעסיק חייב להביא לידיעת כל עובד את שם האחראי ופרטים הדרושים לשם פנייה אליו.

(ו) לערוך פעילות הדרכה והסברה לעובדים במשך שעות העבודה שעניינן מניעת הטרדה מינית והתנכלות לעובד, בתכיפות סבירה.

2.1.1 במסגרת הביקורת לגבי יישום חוק רשויות מקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה), שממצאיה פורטו לעיל, מבקר העירייה, מצא לנכון, לבדוק גם את יישום החוק למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), זאת בכדי ללמוד על קשרי העבודה המשותפים של יועצת ראש העיר למעמד האישה והאחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית.

2.1.2 הביקורת סקרה את הוראות החוק, ערכה פגישה עם האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית ובדקה מסמכים הקשורים בעבודתה. בעת עריכת הביקורת, התחלפה האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית. הביקורת מתייחסת לתקופת פעילותה של האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית היוצאת.

2.2 פעילות ופעולות

האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית מונתה על ידי ראש העיר לתפקידה ב – 24.9.98. הביקורת מצאה כי עם כניסתה לתפקיד, העבירה האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, לכל מנהלי האגפים והמחלקות בעירייה, את עיקרי החוק למניעת הטרדה מינית על מנת שאלו יידעו את כל העובדים.

לאחר זמן קצר הועבר תקנון מפורט, שהוצא על ידי המרכז לשלטון מקומי, כמתחייב מדרישות החוק. במקביל, יצאה האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, להשתלמות בנושא מטעם המרכז לשלטון מקומי.

בראשית שנת 2000, ביוזמת האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית ובשיתוף מפעם (מרכז אזורי לפיתוח המנהל בשלטון המקומי של משרד הפנים), נערכו סדנאות הדרכה בקבוצות לכל עובדי העירייה. הסדנא כללה היכרות עם החוק והתקנות הקיימים, הסברה והדרכה לגבי יישומי החוק בחיי הארגון והגברת המודעות והכלים למניעת הטרדה מינית בארגון. הסדנאות מומנו מתקציב ראש העיר ומתקציב מפעם.

לדברי האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, לא התקבלה אצלה כל תלונה בגין הטרדה מינית, מאז שמונתה לתפקידה.

לדברי האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, עובדי העירייה מודעים לתפקידה כאחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית. שמה של האחראית ופרטים הדרושים לשם פנייה אליה, היו מצויים בחוזר שהעבירה למנהלי האגפים והמחלקות עם כניסתה לתפקיד. יחד עם זאת, הביקורת מצאה כי מאז פרסום החוזר האמור, לא נעשה על ידה פרסום נוסף בדבר תפקידה, ולא היו תזכורות תקופתיות בנושא.

הביקורת רואה בממצא זה ליקוי, זאת משום שעברה תקופה של כארבע שנים, מאז מונתה לתפקיד, במהלכן, התקבלו עובדים חדשים וכמו כן, יש חשיבות, לדעת הביקורת, לרענון הנושא, באופן קבוע אחת לתקופת זמן, כפי שתיקבע האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית. בנוסף, הביקורת ממליצה כי עובדים חדשים

שהתקבלו ויתקבלו לעירייה, יעברו הדרכה במחלקת כח-אדם בנושא מניעת הטרדה מינית.

לדברי האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית היו ניסיונות מצידה לערוך סדנאות הסברה נוספות בנושא הגברת המודעות למניעת הטרדה מינית, אך ניסיונות אלו לא צלחו לדבריה, עקב מחסור בתקציב.

בפועל, מאז כניסתה לתפקיד נערכה רק סדרה אחת של סדנאות הסברה, כפי שצויין לעיל. הביקורת רואה ליקוי בממצא זה. חשיבות הנושא מצריכה, לדעת הביקורת, רענון הנושא לכלל העובדים, זאת על ידי השתתפות העובדים בפעילות הסברה, כמתחייב בחוק.

לדברי האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, אין שיתוף פעולה עם יועצת ראש העיר למעמד האישה ועם מועצת הנשים והעומדת בראשה. לדברי האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, היא לא קיבלה כל תקציב לטיפול בתחום, על אף שביקשה לדבריה, בעל פה ממנכ"ל העירייה אשר לדבריה, השיב לה כי עקב מצוקה תקציבית אין אפשרות לקבוע תקציב. לדבריה, אם היה ניתן לה תקציב, היא הייתה יוזמת סיור לעובדי העירייה במעון לנשים מוכות.

זאת ועוד, האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, רואה חשיבות גם בטיפול באלימות במשפחה. לדעתה, לא ניתן להפריד בין נושא הטרדה מינית בעבודה לבין אלימות בתוך המשפחה.

אולם, היעדר נושא האלימות במשפחה בהגדרת תפקידה, כמו גם, היעדר שיתוף פעולה בין האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית לבין יועצת ראש העיר למעמד האישה ומועצת הנשים, בנוסף לחוסר תקציב, הביאו לכך שהאחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, לא פעלה בתחום האלימות במשפחה.

לדעת הביקורת היה על האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, לפנות לראש העיר, בכתב בבקשה שיתערב בנושא קביעת תקציב לפעילות בתחום אחריותה ומשלא עשתה כן הנושא לא תוקצב כלל, כאמור.

הביקורת שבה ומדגישה כי היעדר תקציב מקשה על פעילות שוטפת של כל ארגון ועל כן, לדעת הביקורת יש לקבוע תקציב לפעילות בנושא מניעת

הטרדות מיניות בעבודה.

להלן תגובת סגנית ומ"מ מנהלת משאבי אנוש, אשר שימשה בעת עריכת הדוח כאחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית:
 "קיבלנו את הצרות'ק בדוח הביקורת בנושא יישום החוק למניעת הטרדה מינית ואת המלצות'ק.
 היות והחל מחודש ינואר 2004, הטיפול ביישום חוק זה הוא בצורה אחרת באשר לביצוע, אין באפשרותי ליישם את מרבית המלצות'ק. יש באפשרותי ליישם רק את המלצות הקשורות בהעברת התקנון בנושא, לכל הצומדים החדשים שייקלפו בצירוף, בתיאום עם הממונה החדשה על יישום החוק, לאת מתוקף שייכותי לאיגוד עובדי מדינת ישראל."

3. מסקנות והמלצות

1. בעיריית כפר סבא, חוק הרשויות המקומיות (יועצת לענייני מעמד האישה) התש"ס 2000, מיושם מחודש פברואר 2001. העירייה אמנם עמדה בחובתה הבסיסית, למנות יועצת לראש העיר בנושא קידום מעמד האישה, אולם לא עשתה די, לדעת הביקורת, בכדי שזו תוכל לפעול ביעילות.
 2. לא אושר סעיף תקציבי מיוחד לפעילות שוטפת בנושא קידום מעמד האישה, זאת בניגוד למשתמע מהאמור בחוק. פעילויות בנושא קידום מעמד האישה מומנו מתקציבים שנלקחו מתקציב לשכת ראש העיר. הדבר הסתייע הודות להבנות שהושגו בין יו"ר מועצת הנשים בעיר וגזבר העירייה ולא נקבעו בדיון מסודר על קביעת התקציב כמקובל. (סעיף 1.2; 1.4 בדוח)
- היעדר תקציב הביא לירידה משמעותית בהיקף הפעילויות בעיר בין השנים 2002-2003. בעוד שבשנת העבודה 2002 היו אחת עשרה פעילויות, הרי שבשנת העבודה 2003 היו רק שש פעילויות. העדר תקציב מונע פעילות בתחום ההסברה והחינוך.

אי הקצאת משאבים כספיים מרוקנת מתוכן את תפקידה של יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה ומוכיחה, למעשה, את חוסר ההתייחסות הנאותה של העירייה לנושא כה חשוב, כמעמד האישה.

הביקורת ממליצה על קביעת סעיף תקציבי ראוי לנושא קידום מעמד האישה. בתקציב זה תוכל יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה להפיק אירועים המוניים, אולם לפעול בעיקר, להקמת סדנאות לקידום מעמד האישה. תקציב זה גם ישמש לשירותי משרד החינויים לתיאום, ארגון ופרסום לפני כל פעילות שנעשית בתחום.

לדעת הביקורת, הסכום הנחוץ, כאמור לעיל, לקידום מעמד האישה בעיר, זניח, ביחס לתקציב העירייה הכולל, אולם קביעתו כסעיף תקציבי בתקציב העירייה תקדם לאין ערוך את הנושא. יתירה מזאת, חשוב להדגיש כי קביעת סעיף תקציבי מיוחד כאמור, מעניקה - לנושא קידום מעמד האישה בעיר - מימד נורמטיבי ודקלרטיבי. בכך העירייה והעומד בראשה מצהירים למעשה, כי נושא קידום מעמד האישה ראוי ובעל חשיבות רבה.

3. חרף הוראות החוק, יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לא הוזמנה מעולם לאף אחת משיבות המועצה או לשיבות ועדותיה השונות.
(סעיף 1.2 בדוח)

הביקורת ממליצה כי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה תוזמן לכל ישיבות המועצה. כמו כן, הביקורת ממליצה כי מזכירות העירייה תדאג ליידע את כל יושבי ראשי ועדות העירייה על חובתם להזמין את יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לכל הישיבות, כמתחייב בחוק. בהתאם לנושאי הדיונים, המפורטים בהזמנות, תקבע יועצת ראש העיר למעמד האישה, באיזה ישיבות עליה להיות נוכחת.

4. אף על פי, שיועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, כפופה לראש העיר היא מעולם לא קיימה עימו, לדבריה, פגישת עבודה, קל וחומר, לא גיבשה עימו מדיניות לקידום מעמד האישה והקצאת משאבים, כמתחייב בחוק.
(סעיף 1.2 בדוח)

הביקורת ממליצה על קיום פגישת עבודה אחת לרבעון, לכל הפחות, בין ראש העיר ליועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה. בפגישות אלו יגבשו

יחד, מדיניות כוללת לנושא קידום מעמד האישה בעיר וכן יתוו תכנית לפעילות שנתית. כמו כן, בפגישות אלה יעודכן ראש העיר בפעילות השוטפת הנעשית בעיר בנושא זה. רצוי גם, לדעת הביקורת, כי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה תוזמן לדווח על פעילותה גם בפני פורומים שונים של העירייה ובפני מועצת העירייה.

5. בעירייה פועלת אחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית - מתוקף חוק למניעת הטרדה מינית (חובת מעביד) התשנ"ח-1998.

הביקורת מצאה כי האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית עמדה בהתחייבויותיה הבסיסיות הנדרשות בחוק. עם כניסתה לתפקיד, פרסמה תקנון מפורט בנושא הטרדה מינית וציינה בחוזר מיוחד את שמה ופרטים הדרושים לשם פנייה אליה.

בראשית שנת 2000 אף יזמה סדנת הסברה לכל עובדי העירייה, בנושא.

על אף זאת, נעשה מעט מדי, לדעת הביקורת, להגברת המודעות לחוק. לא התקיימו סדנאות הסברה נוספות ולא פורסמו חוזרים בהם שבים ומסבירים את תקנות החוק ואת תפקיד האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה. (סעיף 2.2 בדוח)

לדעת הביקורת, חשיבות הנושא מצריכה רענון תקנות אחת לתקופה וזאת על ידי השתתפות בפעילות הסברה. כמו כן, ממליצה הביקורת לפרסם את שמה של האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, בתלוש השכר של עובדי העירייה, אחת לתקופה, כחלק מרענון נהלים וכשירות לעובדים חדשים. כמו כן, הביקורת גם ממליצה כי עובדים חדשים שיתקבלו לעבודה בעירייה יעברו הדרכה בכח אדם גם בנושא הטרדה מינית בעבודה.

6. לא קיימים קשרי עבודה בין יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לבין האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה. (סעיף 1.3; 2.2 בדוח)

לדעת הביקורת, יש חשיבות גדולה בהשתתף קשרי עבודה בין יועצת ראש העיר למעמד האישה לבין האחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה. הטרדה מינית בעבודה, המכוונת בעיקרה נגד נשים, הינה תת

קטגוריה של אלימות נגד נשים. אחת הפרשנויות להטרדה מינית היא תפיסת הנשים כאובייקט מיני ותו לא. לפיכך, ביעור תופעת ההטרדות המיניות בעבודה הוא שלב הכרחי לקידום במעמדן של נשים ומכאן, גם חשיבות הקשר שבין יועצת ראש העיר למעמד האישה לבין האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה.

7. בעיר פועלת מועצת נשים אך היעדרויות תכופות של חברותיה הופכות את הגוף לבלתי אפקטיבי. בשנת העבודה 2003 התכנסה מועצת הנשים רק ארבע פעמים לעומת עשרה מפגשים בשנת העבודה 2002. ממוצע הנוכחות של חברות מועצת נשים עמד על כ- 55%. יו"ר מועצת הנשים היא זו שקיימה את הקשר בין יועצת ראש העיר למעמד האישה לבין העירייה והעומד בראשה, זאת בניגוד להוראות החוק הקובעות כי יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה היא הצריכה לקיים קשר זה. (סעיף 1.3 בדוח)
8. לאור האמור בסעיפים 6-7 שלעיל, הביקורת ממליצה על הקמת גוף שירכז את כל הפעילות המתקיימת בתחום קידום מעמד האישה בעיר. בראש גוף זה תעמוד יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה. לגוף זה יקבע נוהל עבודה, אשר יסדיר את חלוקת התפקידים, הסמכויות וקשרי העבודה בין כל האמונים על נושא קידום מעמד האישה בעיר. יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, כעומדת בראש גוף זה וכמתחייב בחוק, תהיה החוליה המקשרת בין העירייה והעומד בראשה, לבין הפעילות בנושא קידום מעמד האישה בעיר.

תמונת המצב שהיתה שזורה כחוט השני לאורך כל ממצאי הביקורת, הראתה חוסר עניין אמיתי של העירייה בנושא קידום מעמד האישה בעיר. הדבר בלט בשני תחומים עיקריים כלהלן- אי הקצאת משאבים ואי התווית תוכניות פעולה לנושא.

לדעת הביקורת, הקמת גוף שירכז את כל פעילות קידום מעמד האישה בעיר עשויה להביא לקידום משמעותי בנושא משתי סיבות עיקריות ראשית, איחוד כוחות עשוי להביא למצב בו השלם גדול מסך חלקיו. שנית, העירייה תתקשה להתעלם מצרכיה של קבוצה גדולה, בנושא כה חשוב.

נספחים



עיריית כפר-סבא
לשכת מ"מ וסגנית ראש העיר

נספח א'

מזכר

אל: על מכתב - צ' כינוי אבט נאצי

מאת: סימוכין:

הנדון: סג"ר גרליץ אילנה נאצי אילנה
נאצי

1. כבודיך לשכתך - אבט אבט אבט אבט
אבט אבט אבט אבט אבט אבט
אבט אבט אבט אבט אבט אבט
אבט אבט אבט אבט אבט אבט

2. כבודיך לשכתך אבט אבט אבט אבט
אבט אבט אבט אבט אבט אבט

3. כבודיך לשכתך אבט אבט אבט אבט
אבט אבט אבט אבט אבט אבט
אבט אבט אבט אבט אבט אבט

4. כבודיך לשכתך אבט אבט אבט אבט
העתק: אבט אבט אבט אבט אבט אבט

בכבוד רב,
אבט אבט אבט אבט אבט אבט

מ"מ וסגנית ראש העיר

תאריך: 6.11.2007

Page 175 2007

MUNICIPALITY OF KEAR-SABA



עיריית כפר-סבא

נספח ב'

10/01/2002

לכבוד

גזבר העירייה-דני בוסטין

הנדון: תקציב לקידום מעמד העירייה

בהתאם לסיכום שהיה בינך ובין רינה פז ס/ומ"מ ראש העיר וכן יו"ר מועצת נשים, אבקשך לקבוע סעיף תקציבי ליועצת ראש העיר למעמד האשה בהתאם לחק של חברת הכנסת יעל דיין.

סוכם על תקציב של 20,000 ש"ח.

בתודה מראש על טיפולך,

סימה בן-שמואל-יועצת ראש העיר למעמד האשה
סימה בן-שמואל

העתק: גב' רינה פז סומ"מ ראש העיר ויו"ר מועצת נשים