

## יישום חוק למניעת הטרדה מינית

### ביקורת מעקב - דוח מבקר העירייה מס' 27

בדוח מבקר העירייה מס' 27 פורסמו ממצאים המתייחסים ליישום חוק למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנ"ח - 1998, בעיריית כפר סבא.

#### להלן ממצאי הביקורת, מסקנותיה והמלצותיה:

1. בעירייה פועלת אחראית לטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית - מתוקף חוק למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד) התשנ"ח-1998. הביקורת מצאה כי האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית עמדה בהתחייבויותיה הבסיסיות הנדרשות בחוק. עם כניסתה לתפקיד, פרסמה תקנון מפורט בנושא הטרדה מינית וציינה בחוזר מיוחד את שמה ופרטים הדרושים לשם פנייה אליה. האחראית אף יזמה סדנת הסברה לכל עובדי העירייה, בנושא.
  2. מאז כניסתה לתפקיד נערכה רק סדרה אחת של סדנאות הסברה (בראשית שנת 2000). חשיבות הנושא מצריכה, לדעת הביקורת, רענון הנושא לכלל העובדים, זאת על ידי השתתפות העובדים בפעילות הסברה, כמתחייב בחוק.
  3. למרות בקשותיה של האחראית בטיפול בתלונות עקב הטרדה מינית, לא נקבע תקציב לפעילויות הכרוכות בהפעלת החוק ובהסברה. לדעת הביקורת היה על האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית, לפנות לראש העיר, בכתב בבקשה שיתערב בנושא קביעת תקציב לפעילות בתחום אחריותה ומשלא עשתה כן, הנושא לא תוקצב כלל, כאמור.
- הביקורת שבה ומדגישה כי היעדר תקציב מקשה על פעילות שוטפת ועל כן, לדעת הביקורת יש לקבוע תקציב לפעילות בנושא מניעת הטרדות מיניות בעבודה.

על אף זאת, נעשה מעט מדי, לדעת הביקורת, להגברת המודעות לחוק. לא התקיימו סדנאות הסברה נוספות ולא פורסמו חוזרים בהם שבים ומסבירים את תקנות החוק ואת תפקיד האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה.

לדעת הביקורת, חשיבות הנושא מצריכה רענון תקנות אחת לתקופה וזאת על ידי השתתפות בפעילות הסברה. כמו כן, ממליצה הביקורת לפרסם את שמה של האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית לידיעת עובדי העירייה. הביקורת גם ממליצה כי עובדים חדשים שיתקבלו לעבודה בעירייה יעברו הדרכה בכח אדם גם בנושא הטרדה מינית בעבודה.

4. לא קיימים קשרי עבודה בין יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה לבין האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה. (סעיף 1.3; 2.2 בדוח)

לדעת הביקורת, יש חשיבות גדולה בהשתתף קשרי עבודה בין יועצת ראש העיר למעמד האישה לבין האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה. הטרדה מינית בעבודה, המכוונת בעיקרה נגד נשים, הינה תת קטגוריה של אלימות נגד נשים. אחת הפרשנויות להטרדה מינית היא תפיסת הנשים כאובייקט מיני ותו לא. לפיכך, ביעור תופעת ההטרדות המיניות בעבודה הוא שלב הכרחי לקידום במעמדן של נשים ומכאן, גם חשיבות הקשר שבין יועצת ראש העיר למעמד האישה לבין האחראית בטיפול בתלונות בגין הטרדה מינית בעירייה.

## ביקורת מעקב

1. עד כה טרם נקבע תקציב לפעילות הממונה על יישום החוק למניעת הטרדה מינית.
2. לאחרונה נכנס לתפקיד מנהל האגף למשאבי אנוש. עם כניסתו לתפקיד, התקיימה פגישת עבודה בנושא הטמעת יישום החוק בקרב עובדי העירייה, בשיתוף עם יועצת ראש העיר למעמד האישה.
3. בימים אלה נבחנים הרצאות/סדנאות/יום עיון לרענון החוק וזאת כאמור בשיתוף מלא עם יועצת ראש העיר למעמד האישה.